Revista trimestral de Impacto y Justicia

3.º TRIMESTRE DEL 2026

CBIS® Catholic Responsible Investments



Julie Tanner

Directora, Inversiones Responsables Católicas

Las investigaciones sobre el sector azucarero en la India, el segundo mayor productor mundial de azúcar, han puesto de manifiesto prácticas de trabajo forzoso, servidumbre por deudas, retención de salarios y otros problemas. Julie Tanner comparte sus reflexiones sobre este importante tema y explica cómo ha respondido CBIS.

¿Por qué es importante este tema?

Nuestra investigación sobre el estado indio de Maharashtra, responsable de aproximadamente un tercio de la producción de azúcar de la India, reveló que alrededor de 1,5 millones de trabajadores de la caña de azúcar trabajan en condiciones muy duras y con una regulación insuficiente, a menudo sin derechos básicos como días de descanso, bajas por enfermedad o vivienda y, en ocasiones, con salarios retenidos.

Aunque las exportaciones de la India generan unos 4000 millones de USD al año y el cultivo da sustento a 50 millones de agricultores y trabajadores en todo el país, todo el sector está relacionado con violaciones de los derechos humanos y el trabajo forzoso.

¿Qué tiene que decir la doctrina social de la Iglesia acerca de este tema?

Mensuram Bonam exige que los trabajadores disfruten del derecho a un entorno en el que la personalidad humana pueda desarrollarse y prosperar. La Iglesia también señala expresamente que es necesario combatir de forma contundente el trabajo infantil explotador, el trabajo forzoso y la trata de personas. La USCCB también cuenta con una sección específica en sus Directrices dedicada exclusivamente a la trata de personas y al trabajo forzoso.

«Los pilares del compromiso de CBIS definen las áreas clave en las que se centrannuestras iniciativas de participación activa,abordando cuestiones tantoa nivel de cada empresa comoen un nivel sectorial más amplio».

¿Cómo espera, concretamente, lograr un cambio?

Cada iniciativa de compromiso de CBIS empieza con la doctrina social de la Iglesia. Nuestro objetivo es influir en el comportamiento de las empresas con el fin de promover uno o varios de nuestros tres pilares de compromiso: la vida y la dignidad humana, la justicia económica y el bien común, y el cuidado de la creación.

Para lograr un cambio sistémico en el sector azucarero, estamos colaborando con seis de las principales empresas mundiales del sector de la alimentación y las bebidas: Nestlé, Unilever, General Mills, Mondelez, Coca-Cola y Pepsi. Estas empresas se abastecen de azúcar procedente de la India y creemos que no están tomando las medidas adecuadas para abordar los problemas relacionados con los derechos humanos.

Dado el tamaño y la influencia de las empresas con las que colaboramos, creemos que cualquier medida positiva que adopten podría contribuir a mejorar las condiciones de los trabajadores sobre el terreno, y que esas acciones podrían fomentar iniciativas similares en todo el sector.

«Nuestro principal objetivo es mejorar el proceso de diligencia debida en materia de derechos humanos en todas las empresas que participan en la cadena de suministro del azúcar en la India».



¿Qué puede decirnos sobre sus progresos?

Coca-Cola ha dado a conocer una serie de iniciativas destinadas a proporcionar equipos de protección, sombra, agua potable y acceso a las prestaciones del Gobierno, que beneficiarán a unos 100 000 trabajadores. Por su parte, Nestlé ha apoyado el acceso a la asistencia sanitaria de las trabajadoras del sector de la caña de azúcar, incluidos los servicios de salud materna y las campañas de asistencia itinerante.

CBIS colabora con los inversores a través del Interfaith Center on Corporate Responsibility, donde participamos en el Grupo de Liderazgo para una Cadena de Suministro Global Ética y formamos parte del comité directivo del sector azucarero para contribuir a impulsar el compromiso colectivo.

¿Alguna sugerencia sobre cómo podrían participar los inversores de CBIS en su magnífico trabajo?

CBIS representa la voz de nuestros inversores a través de nuestras iniciativas de participación activa y compromiso corporativo. Sin embargo, hay formas en que los inversores pueden contribuir a estas iniciativas. Para quienes estén interesados en implicarse más, escribir directamente a las empresas con las que colaboramos puede resultar especialmente eficaz.

Aunque hoy hemos destacado varias empresas, nuestras iniciativas de compromiso van mucho más allá del sector azucarero. Animo a los inversores a que se pongan en contacto con su representante de CBIS para hablar más detenidamente sobre nuestras iniciativas en curso. También recomiendo echar un vistazo al Informe de Impacto de este año para tener una visión más amplia de nuestro trabajo y de cómo los inversores están contribuyendo a generar un impacto significativo en todo el mundo.

Información importante

Todos los materiales de opinión reflejan la opinión del asesor en ese momento y pueden verse sometidos a cualquier tipo de cambio. Este material no sirve como oferta ni solicitud para comprar, conservar o vender cualquier tipo de servicio de asesoramiento sobre instrumentos financieros o inversiones.

Los títulos identificados y descritos no representan todos los títulos adquiridos, vendidos o recomendados para los Fondos CRI. El lector no deberá asumir que una inversión en los títulos identificados fue rentable ni que lo será. Visite nuestro sitio web para consultar una lista completa de títulos que hemos ofrecido durante el período.

Contáctenos

¡Queremos saber de usted!

Si tiene alguna duda, póngase en contacto con un representante de CBIS:

info@cbisglobal.com o **(39) 080-919-9232**